

COMPETENTIEPROFIEL GROENLINKS RAADSLEDEN

In dit competentieprofiel is het algemene profiel voor raadsleden van Team Lokaal in samenwerking met de Academie vertaald naar competenties. Deze competenties worden besproken in de kandidatencommissietraining van de Academie en kan de kandidatencommissie gebruiken bij de selectie voor de conceptlijst van de gemeenteraadsverkiezingen 2022.

1. Politieke strategie

- a. Je hebt een visie gestoeld op de waarden van GroenLinks: groen, eerlijk, duurzaam en empathisch.
- b. Je bent in staat politieke en maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen wat dit betekent voor jouw gemeente en waar mogelijk te agenderen.
- c. Je ziet politieke kansen voor inclusieve lokale verandering en weet deze resultaatgericht, concreet en daadkrachtig te verzilveren voor jouw gemeente.

2. Incasseringsvermogen en stressbestendigheid

- a. Je weet tegenslagen om te zetten in hoopvolle, optimistische en constructieve acties.
- b. Je kan, onder (tijds-)druk, snel schakelen.
- c. Je weet kritiek om te vormen in een hoopvol perspectief en biedt een alternatief.

3. Communicatieve vaardigheden

- a. Je bent in debat scherp op de inhoud en zacht op de relatie.
- b. Je bent in staat politieke voorstellen te vertalen naar wat dit betekent voor het dagelijks leven van mensen in jouw gemeente.
- c. Je kan je snel, eenvoudig en toegankelijk uitdrukken met daarin een toon van hoop en optimisme.

4. Samenwerken

- a. Je bent in staat zelfstandig te opereren waarin je bijdraagt aan het algemeen belang van de fractie.
- b. Je bent in staat om zowel met oppositie- en coalitiepartijen op basis van verbinding afstemming te realiseren.

5. Zelfinzicht en lerend vermogen

- a. Je reflecteert op (mogelijke) gevolgen van jouw handelen en bent in staat (om na afloop) kritisch te kijken naar verbeterpunten van jouw eigen rol en bijdrage.
- b. Je bent pro-actief in het formuleren van eigen leerpunten en weet deze zelfstandig te vertalen naar jouw eigen ontwikkeling en handelen.